



「外食業特定技能」 外国人材採用支援サービス

TRNグループ サービス資料

Ver.1.0.1



TRNグループ概要

TRNグループは、「店舗リース事業」「店舗不動産事業」「店舗コンサルティング事業」の3つの柱を中心に、店舗を軸とした総合的なソリューションを提供しています。店舗リース事業に特化した店舗流通ネット株式会社をはじめ、店舗不動産事業のTRNシティパートナーズ株式会社、不動産アセット・マネジメント事業のTRNインベストメント・マネジメント株式会社、投資育成事業のTRN Capital Management株式会社、そして人材事業のTRN Global Career株式会社の計5社が、それぞれの専門分野に特化し、連携することで、お客様の多様なニーズに応じた最適な支援を実現しています。



店舗流通ネット株式会社

店舗リース事業

工事事業

店舗流通ネット株式会社は、「業務委託型ビジネス」を創ったパイオニア、つまりは業界の先駆者です。2000年の創立以降、初期投資を抑えた出店サービスを提供し、唯一無二のビジネスモデルを確立させてきました。そこから培ったノウハウとネットワークを基に、社会から必要とされるニーズを先読みし、「店舗」を軸とした、多角的なビジネスへと展開を広げ続けています。

TRNシティパートナーズ株式会社

店舗不動産事業

TRNインベストメント・マネジメント株式会社

不動産アセット・マネジメント事業

TRN Capital Management株式会社

投資育成事業

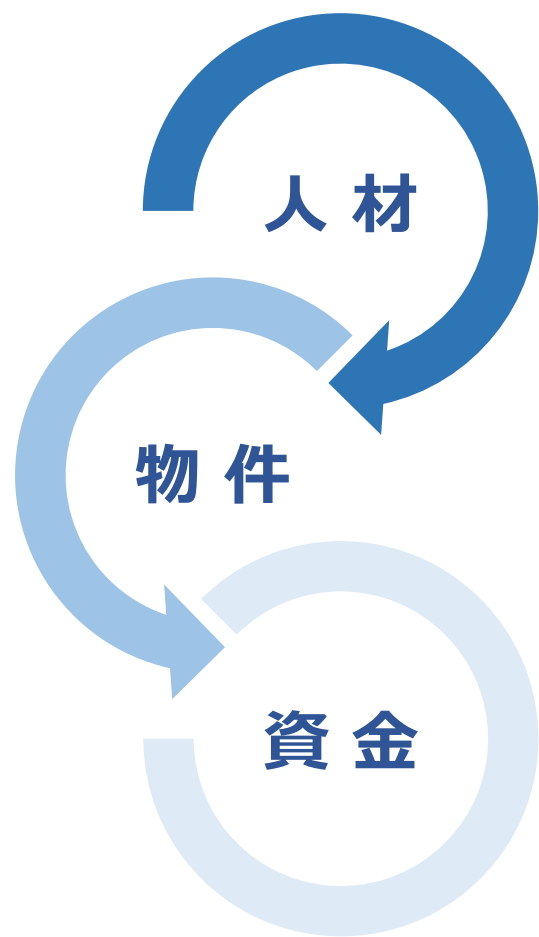
TRN Global Career 株式会社

中途・経験者
採用支援

外国人材
採用支援

人材教育

TGC人材採用支援について



TRNグループでは、2000年の設立以来、飲食事業者様の出店について、物件と資金面のサポートを基幹事業として、これまで多く企業様のご支援をさせて頂きました。

2019年より、飲食業を中心に、飲食料品製造業、農業、宿泊業、介護事業者様への人材採用のご支援を開始し、外食業特定技能人材の上位シェアを獲得するに至りました。

今後、益々インバウンド需要が高まる「外食業」様向けに、安定的に人材採用できる支援を提供していくことを新たな目標に掲げ、これまでに学んでまいりました、コンサルティング、特定技能支援ノウハウを存分にご提供させて頂きます。

常に必要とされる外食業様の人材インフラを目指し、企業様のニーズを一つ先回りするプラスワンのサービスを創造しご提供して参ります。

外国人材の在留資格と役割

在留資格：経営・管理、永住者
役割：多店舗展開、業態開発等

経営力

在留資格：特定技能2号
役割：SV、店長、副店長

マネジメント力

現場力

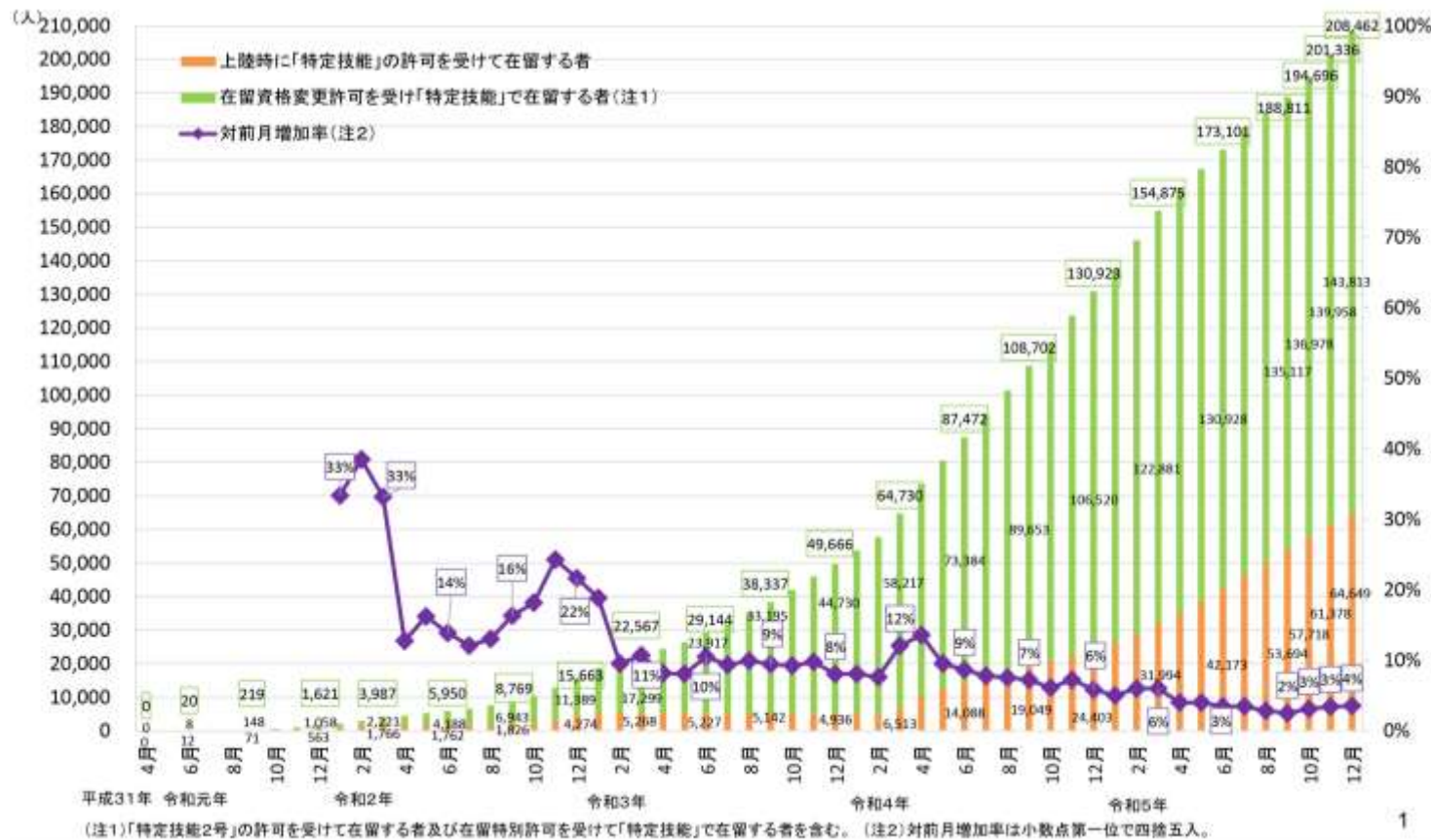
在留資格：特定技能1号
役割：主任、一般職



外国人材は全ての役職・役割で活躍できる

特定技能制度運用状況 経年別変化

特定技能 1 号在留外国人数（令和5年12月末現在：速報値）



分野	人数
介護	28,400人
ピアクリーニング	3,520人
素形材・産業機械・電気電子情報関連製造業	40,069人
建設	24,433人
造船・船用工業	7,514人
自動車整備	2,519人
航空	632人
宿泊	401人
農業	23,861人
漁業	2,669人
飲食料品製造業	61,095人
外食業	13,312人

特定技能 1 号在留外国人数 208,425人

業種別・都道府県別特定技能の受入状況について

都道府県別 特定産業分野別 特定技能 1号在留外国人数

都道府県	総数	介護分野	宿泊分野	農業分野	漁業分野	飲食料品製造業 分野	外食 分野
全国総数	208,425	28,400	401	23,861	2,669	61,095	13,312
北海道	8,297	1,314	30	2,330	554	2,649	336
茨城県	11,300	750	8	3,494	60	3,687	144
群馬県	6,655	652	5	1,161	1	2,751	85
千葉県	12,293	1,308	11	1,468	134	5,031	761
東京都	11,360	2,304	29	61	10	1,962	3,484
神奈川県	10,829	2,365	28	166	0	3,363	991
静岡県	6,503	658	26	558	25	2,184	288
愛知県	17,632	2,120	6	1,023	2	4,394	1,180
京都府	4,089	580	14	214	0	1,962	254
大阪府	13,275	2,956	21	76	8	3,050	1,454
兵庫県	7,619	1,393	10	295	59	2,563	353

在留資格「特定技能1号・2号」概要

深刻化する人手不足への対応として、生産性の向上や国内人材の確保のための取組を行ってもなお人材を確保することが困難な状況にある産業上の分野に限り、**一定の専門性・技能を有し即戦力となる外国人を受け入れるため**、在留資格「特定技能1号」及び「特定技能2号」を創設（平成31年4月から実施）

- **特定技能1号**：特定産業分野(※)に属する相当程度の知識又は経験を必要とする技能を要する業務に従事する外国人向けの在留資格
在留者数：154,864人（令和5年3月末現在、速報値）
- **特定技能2号**：特定産業分野に属する熟練した技能を要する業務に従事する外国人向けの在留資格
在留者数：11人（令和5年3月末現在、速報値）

(※) 特定産業分野：介護、ビルクリーニング、素形材・産業機械・電気電子情報関連製造業、**建設、造船・舶用工業、**
(12分野) 自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食品料製造業、外食業
(特定技能2号は赤字の2分野のみ受入れ可)

特定技能1号のポイント

在留期間	1年を超えない範囲内で法務大臣が個々の外国人について指定する期間ごとに更新（通算で上限5年まで）
技能水準	試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験等免除）
日本語能力水準	生活や業務に必要な日本語能力を試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験免除）
受入れ見込数	あり
家族の帯同	基本的に認めない
支援	受入れ機関又は登録支援機関による支援の対象

特定技能2号のポイント

在留期間	3年、1年又は6か月（更新回数に制限なし）
技能水準	試験等で確認
日本語能力水準	試験等での確認は原則として不要
受入れ見込数	なし
家族の帯同	要件を満たせば可能（配偶者、子）
支援	受入れ機関又は登録支援機関による支援の対象外

【就労が認められる在留資格の技能水準】

専門的・技術的分野

特定技能以外の在留資格
「技術・人文知識・国際業務」
「技能」
「高度専門職」
「教授」
「介護」等

特定技能
「特定技能2号」
(2分野)
↑↑↑
「特定技能1号」
(12分野)

非専門的・非技術的分野

「技能実習」

在留資格「特定技能1号・2号」の違い

改正入管法附帯決議（衆議院、平成30年12月）抜粋

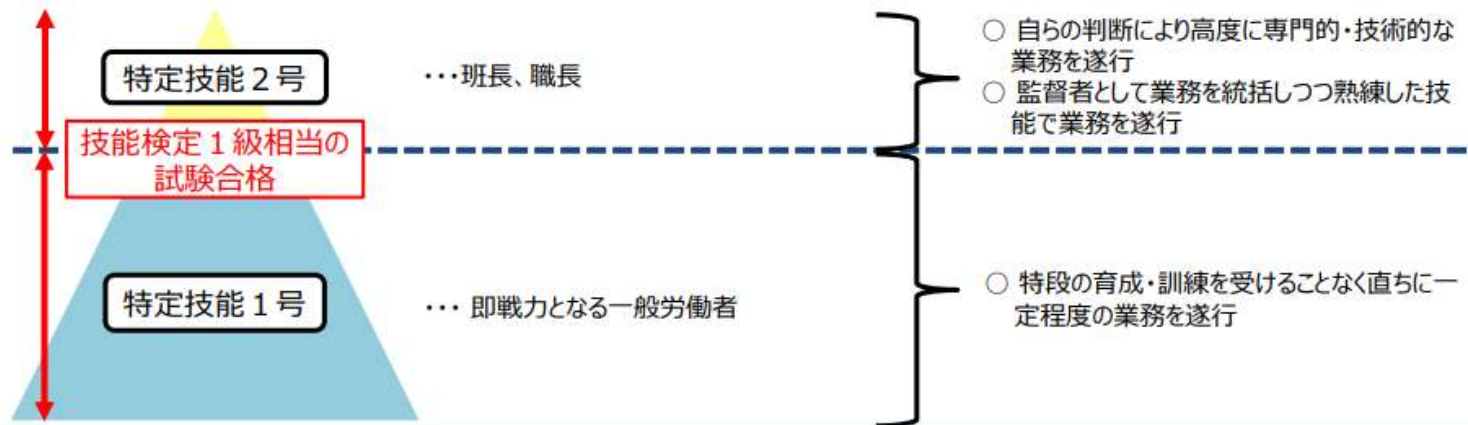
三 特定技能二号の在留資格については、既存の専門的・技術的な就労資格と同様の高い水準の技能を求めるものとし、我が国の産業、雇用及び国民生活に与える影響に十分に配慮しつつ、熟練した技能を有する人材を外国人により確保することが真に必要な分野に限って受入れを行うなど、厳格な運用に努めること。



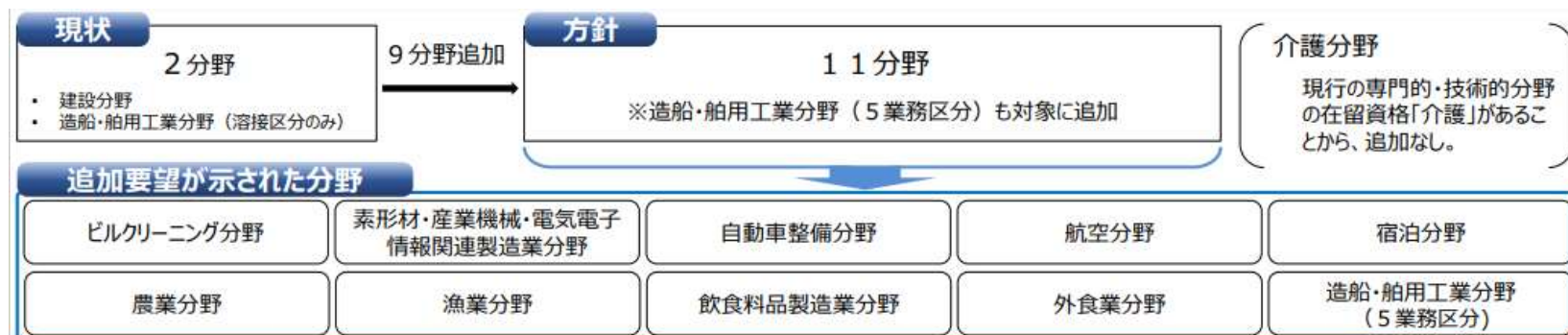
現在の運用

○ 政府基本方針（平成30年12月25日閣議決定）

3（2）イ 2号特定技能外国人に対しては、熟練した技能が求められる。これは、長年の実務経験等により身につけた熟達した技能をいい、現行の専門的・技術的分野の在留資格を有する外国人と同等又はそれ以上の高い専門性・技能を要する技能であつて、例えば自らの判断により高度に専門的・技術的な業務を遂行できる、又は監督者として業務を統括しつつ、熟練した技能で業務を遂行できる水準のものをいう。当該技能水準は、分野別運用方針において定める当該特定産業分野の業務区分に対応する試験等により確認する。



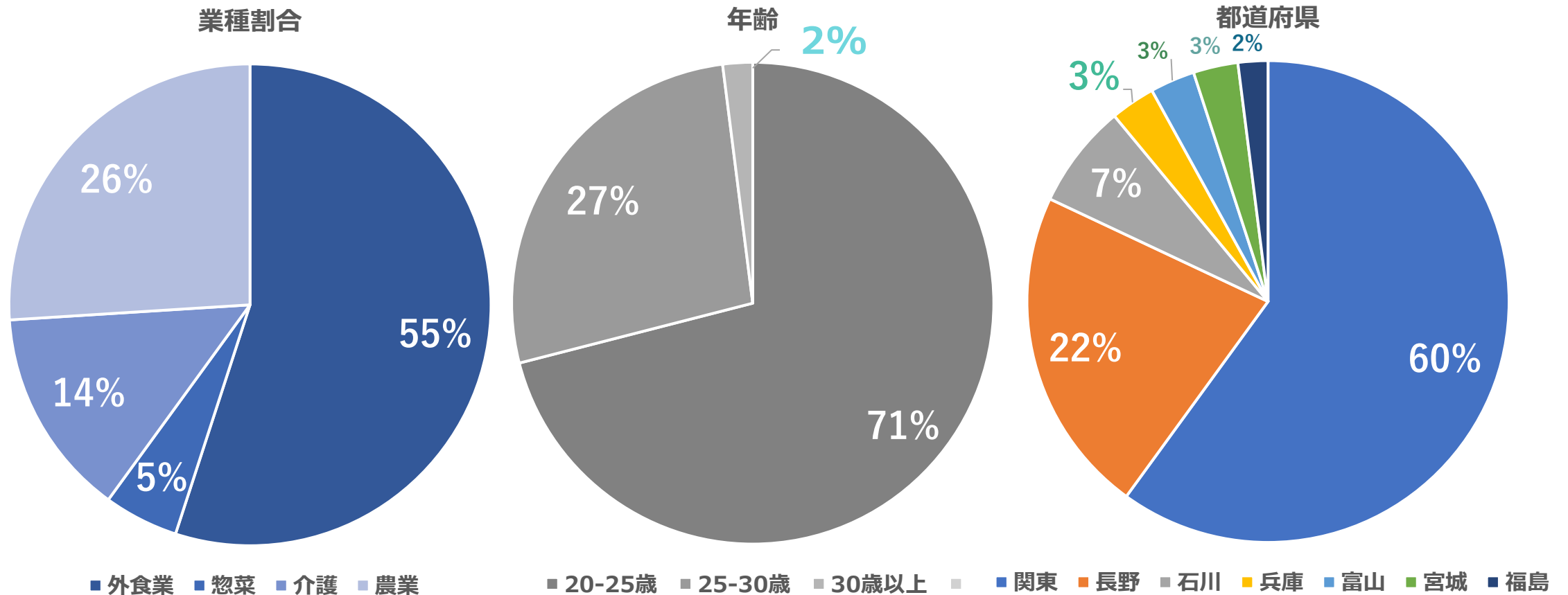
在留資格「特定技能2号」の業務内容



分野別運用方針の改正内容①（特定技能2号の業務内容）

分野名	業務内容	分野名	業務内容
ビルクリーニング分野	建築物内部の清掃に、複数の作業員を指導しながら従事し、現場を管理する業務及び同業務の計画作成、進行管理その他のマネジメント業務	宿泊分野	複数の従業員を指導しながら、宿泊施設におけるフロント、企画・広報、接客、レストランサービス等の宿泊サービスの提供に従事する業務
素形材・産業機械・電気電子情報関連製造業分野	機械金属加工区分：複数の技能者を指導しながら、素形材製品や産業機械等の製造工程の作業に従事し、工程を管理（他区分も同等の業務内容）	農業分野	耕種農業区分：耕種農業全般（栽培管理、農産物の集出荷・選別等）及び当該業務に関する管理業務（他区分も同等の業務内容）
造船・船用工業分野（5業務区分）	塗装区分：複数の作業員を指揮・命令・管理しながら塗装作業（金属塗装作業、噴霧塗装作業）に従事（他区分も同等の業務内容）	飲食料品製造業分野	飲食料品製造業全般（飲食料品（酒類を除く。）の製造・加工及び安全衛生の確保）及び当該業務に関する管理業務
自動車整備分野	他の要員への指導を行いながら従事する自動車の日常点検整備、定期点検整備、特定整備、特定整備に付随する一般的な業務	外食業分野	外食業全般（飲食物調理、接客、店舗管理）及び店舗経営
航空分野	空港グランドハンドリング：社内資格等を有する指導者やチームリーダーとして、地上走行支援業務、手荷物・貨物取扱業務等に従事し、工程を管理 航空機整備：自らの判断により行う、機体、装備品等の専門的・技術的な整備業務等	漁業分野	漁業区分：漁業（漁具の製作・補修、水産動植物の探索、漁具・漁労機械の操作、水産動植物の採捕、漁獲物の処理・保蔵、安全衛生の確保等）、操業を指揮監督する者の補佐、作業員の指導及び作業工程の管理。（他区分も同等の業務内容）

在留資格「特定技能1号・2号」の違い



留学生の飲食アルバイト経験者・技能実習生の調理関係経験者など
関東を中心に20代前半の人材が多く活躍

外国人材紹介サービスの特徴

POINT 1

登録留学生数

4,000名

日本語学校と提携

企業説明会開催無料

POINT 2

国内在住者リーチ数

20,000名

対応言語(国籍)

ベトナム語・英語・多数

POINT 3

実績多数

全業態対応可

焼肉・ラーメン

やきとり・居酒屋・多数



- ✓ 日本での就労経験者や日本語力の高い人材の紹介が可能
- ✓ 採用基準・採用計画に合わせた人材募集、入社後フォロー
- ✓ 市区町村、ビザ更新等の各種契約手続きをフルサポート

外国人材紹介サービスの特徴

POINT 4

特定技能2号育成

無料

日本語N3教育
オンライン授業（予定）

POINT 5

特定技能2号育成

無料

店舗運営・管理
マネジメント教育

POINT 6

多数コンサルティング

無料

求人票作成・雇用契約
出店支援



- ✓ 入社後の煩雑な書類管理を徹底して管理
- ✓ 退職防止につながる細かな従業員支援
- ✓ 受け入れに関わる各種コンサルティング

即戦力・ポテンシャル採用等幅広い対応

採用・内定基準

入社後・人材育成

育成内容

在日中長期滞在経験者
在日アルバイト経験者
ポテンシャル

Nurturing
(リーダー育成)

オペレーション
マネジメント

VALUE UP

内々定基準

入社前・人材育成

育成内容

語学力（英語・日本語）
IQ・適正テスト
キャリアビジョン

Nurturing
(**即戦力育成**)

日本語（JLPT・会話）
文化・マナー

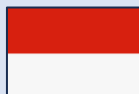
今後

今後注目の海外人材育成拠点



ベトナム

在日中長期滞在者（留学生・技能実習生）が豊富のため、**在日経験を重視**する場合オススメ



インドネシア

政府・教育機関が積極的に**安定的な人材育成環境を重視**する場合オススメ



ネパール

英語を話せる方が多い
英語力を重視する場合
オススメ



ミャンマー

来日希望者が豊富なため
日本語力を重視する場合
オススメ
※入国に5～6ヶ月かかる

紹介実績 採用企業様

A社／居酒屋／43名採用



日本人採用だけでは採用計画（採用時期・採用人数）の改善が見込めないと判断し外国人材雇用をご決断。現在は、串カツ、焼き肉、たこやき等多業態で活躍しています。

B社／ケータリングサービス／8名採用



ケータリングサービス、仕出し弁当の製造・販売業務に従事、早朝のアルバイト・パートの採用が難しく外国人雇用を開始。

C社／ラーメン／10名採用



ラーメン店を中心に多業態を展開。深夜営業の人材確保に苦戦していたことをきっかけに、外国人雇用を開始。深夜勤務にもめげずに活躍する外国人材に好評頂いております。

D社／高級洋食・とんかつ／8名採用



高級料理店での調理補助、接客サービス担当。外国人材を教育・育成することで人材の安定化に成功しています。

B社／焼肉／5名採用



高級焼肉業態を直営展開。今後カジュアルダウンした新業態の開発と他店舗展開を視野に入れ、肉の下処理、ドリンク、接客サービスの仕事を担当しています。

F社／居酒屋／7名採用



24時間営業している居酒屋にて、深夜の時間帯で月150時間以上勤務。シフト調整役として大活躍しています。

募集開始から入社までの流れ

STEP1. 募集から内定通 目標：2週間



STEP2. 内定通知から勤務開始 目標：6週間



STEP3. 生活サポート 目標：ビザ申請から2週間を目処に開始し2週間



募集開始から勤務開始までの目安

日本居住者：2～3ヶ月
海外居住者：3～4ヶ月

登録支援機関サービス内容と料金体系

業務内容

1. 外国人、受入機関のビザ申請に関する各種支援
2. 事前ガイダンス
3. 空港送迎
4. 住居支援(物件検索)
5. 生活に必要な契約に関する支援(契約見守り)
6. 日本語学習機会の提供
7. 苦情・相談対応
8. 日本人との交流促進
9. 不可抗力による解雇時の転職支援
10. 外国人、受入機関双方の定期面談、入管報告

※年間4回直接面談を実施する



特定技能所属機関（特定技能を雇用する企業）は、特定技能外国人の職場上・日常生活上・社会上の支援をすることが義務付けられていますが、支援には専門的な内容や言語の壁もある為、特定技能所属機関が自ら実施するには難しいケースが多くあります。

出入国在留管理庁の認可を受けた登録支援機関は、特定技能所属機関から委託を受けて特定技能外国人の支援計画の作成や実施を行うことが可能です。

外国人材支援に関するこれまでの活動内容

地方活性化（介護）



少子高齢化の影響を受けて採用難が進行する地方都市での人材採用を実施
(岩手・宮城・石川・福島・新潟・長野 等)

海外での人材教育



ベトナムに外食業トレーニングセンターを設立
来日希望者に対してeラーニング教育等実施
特定技能合格のための教育支援を実施

農業・漁業産地間リレー（農業）



農作物の収穫時期と共に繁忙期と閑散期が入れ替わる
日本全国の産地をつなげる労働力のリレーを支援

中小企業再生（総菜）



行政と連携して、情報の伝わりにくい中小企業様に対して
外国人材雇用に関する正しい知識・情報のご提供

特定技能外国人材就労支援サービス「VUI TOWN」



『VUI TOWN（ヴィ タウン）』とは企業のニーズに合った外国人材の紹介をメインとするこのサービスです。ビザ申請時の事務手続きや入社後の人材育成などのきめ細やかなサポートを行っています。外国人材と飲食店の双方が持続的に発展していくための海外進出支援も視野に入れた、新たな形の就労支援サービスです。

VUI TOWNサービス内容

SUPPORT 01

求人票の作成

SUPPORT 02

ビザ申請書類の作成
申請代行

SUPPORT 03

就職後の定着率
安定のための
コンサルティング

SUPPORT 04

生活確保・生活に必要な
契約支援など外国人材の
生活面のサポート

許認可情報

【店舗流通ネット 許認可情報】

- ・ 宅地建物取引業 国土交通大臣（3）第8529号
- ・ 特定建設業許可 東京都知事（特-1）第151188号
- ・ 古物商 東京都公安委員会 第301081306151
- ・ 事業継続マネジメントシステム（BCMS）ISO22301
- ・ 情報セキュリティマネジメントシステムISO/IEC 27001
- ・ 国連グローバル・コンパクト（UNGC）参加
- ・ 健康優良企業 銀の認定
- ・ 港区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定

【TRNシティパートナーズ 許認可情報】

- ・ 宅地建物取引業者免許 東京都知事（1）第107822号
- ・ 一級建築士事務所 東京都知事登録（1）第64979号
- ・ 事業継続マネジメントシステム（BCMS）ISO22301
- ・ 情報セキュリティマネジメントシステム ISO/IEC 27001
- ・ 警備業 東京都公安委員会 第30004796号

【TRNインベストメント・マネジメント 許認可情報】

- ・ 第二種金融商品取引業 関東財務局長（金商）第3224号
- ・ 投資助言・代理業 関東財務局長（金商）第3224号
- ・ 宅地建物取引業 東京都知事（1）第106156号
- ・ 情報セキュリティマネジメントシステム ISO/IEC 27001

所有資格

- ・ 宅地建物取引士
- ・ 不動産鑑定士
- ・ 不動産証券化マスター

- ・ ビル経営管理士
- ・ 一級建築士
- ・ 一級建築施工管理技師
- ・ 公認会計士

会社概要

会社名	TRN Global Career 株式会社
事業所	〒105-0022 東京都港区海岸1-2-3 汐留芝離宮ビルディング3階
創立	2024年10月
取締役	代表取締役 石井 実 取締役 仲西 裕紀
事業内容	人材紹介 人材育成 登録支援機関
連絡先	代表 03-5777-4158
企業HP	https://trn-tgc.co.jp/

お問い合わせ先



TRN Global Career 株式会社

お問い合わせフォーム

<https://trn-tgc.co.jp/contact/>

公式オウンドメディア

<https://www.tenpo.biz/tentsu/>



電話

03-5777-4158 (直通)

E-mail

saiyou_support@tenpo.biz